

ANALISIS RELOKASI KARIER, KOMPENSASI GLOBAL & AKUMULASI KEKAYAAN

Audit Komparatif 15 Negara: Real Savings, Tax Arbitrage, Visa Feasibility, dan Strategi Karier 2026–2036

KANDIDAT: Hazel Raditya Mizumareru (27 thn, WNI)	PENDIDIKAN: S1 Teknik Elektro, Universitas Indonesia (Lulus 2022)
FUNGSI SAAT INI: Executive Assistant & PMO to Group Head Digital Retail Banking	INSTITUSI: Bank Mandiri (Sektor Financial Services & Perbankan BUMN)
KOMPETENSI: Digital Banking, PMO/Strategy Execution, C-Level Coord, AI Transformation	OBJEKTIF: Akumulasi Tabungan Bersih Maksimal + Jalur Visa Realistis + ROI Karier 10 Thn

EXECUTIVE VERDICT — 10 KESIMPULAN STRATEGIS UTAMA

- Keputusan Utama: Relokasi ke Luar Negeri Memberikan Expected Value Jauh Melampaui Indonesia.** Tabungan bersih (real savings) tahunan di Indonesia saat ini berada di kisaran Rp180–Rp280 juta. Relokasi ke negara Tier 1 dapat melipatgandakan tabungan bersih menjadi **Rp750 juta – Rp1,4 miliar per tahun**.
- Destinasi #1 Paling Rasional: SINGAPURA (Hub Finansial & Tech Asia Tenggara).** Singapura adalah pilihan tak tertandingi untuk profil Anda. Pengalaman Bank Mandiri + alumni UI sangat diakui. Gaji bersih (after-tax) SGD 115k–135k dengan pajak efektif super rendah (8–10%) menghasilkan tabungan bersih **SGD 55.000–65.000 (Rp660–Rp780 juta/tahun)**.
- Destinasi #2 Alternatif Arbitrase Finansial Maksimal: UNI EMIRAT ARAB (Dubai / Abu Dhabi).** Dengan **0% Pajak Penghasilan (Zero Income Tax)**, Dubai menghasilkan tabungan bersih tertinggi di dunia bagi talenta digital banking (AED 160k–240k atau **Rp700 juta – Rp1,05 miliar/tahun**), dengan visa Green/Golden yang sangat mudah diperoleh.
- Jebakan Ilusi 'Gaji Kotor Tinggi' di Negara Barat:** London (UK) dan Amsterdam (Belanda) tampak bergaji besar, tetapi pajak progresif (35–45%) dan krisis sewa rumah ekstrem membuat tabungan riil tahunan hanya tersisa Rp200–Rp350 juta (sama dengan level manajer senior di Jakarta tanpa pusing krisis visa).
- Hambatan Visa AS & Swiss Sangat Keras (Near-Zero Direct Hire):** Peluang mendapatkan *direct hire* dari Jakarta ke AS (terkendala lotre H-1B 15%) dan Swiss (kuota non-EU sangat protektif) adalah di bawah 5%. Jangan buang energi mendaftar direct hire ke AS/Swiss tanpa jalur MBA atau transfer internal.
- Jalur Karir Paling Transferable: 'Fintech/Digital Product Manager' & 'Chief of Staff / Strategy & Ops'.** Perpaduan ijazah elektro UI (analitikal/AI) dengan eksposur koordinasi C-Level di Mandiri menjadikan posisi Chief of Staff atau PMO Transformation sangat dicari oleh startup tech unicorn dan bank multinasional.
- Evaluasi Jalur MBA vs Direct Hire:** Jika berhasil mengamankan **LPDP (100% Fully Funded)** di INSEAD/Oxford/NUS, jalur MBA adalah rute optimal karena menaikkan *base compensation* pasca-lulus menjadi \$140.000–\$180.000/thn. Namun jika tanpa beasiswa penuh, **Direct Overseas Hire** ke Singapura/Dubai memiliki NPV 5-tahun lebih tinggi karena tidak kehilangan opportunity cost gaji 2 tahun.
- Minimum Salary Threshold agar Pindah Menjadi 'Worth It':** Jangan pindah ke Singapura kecuali menerima minimal **SGD 9.000/bln**; jangan pindah ke Dubai kecuali minimal **AED 28.000/bln**; jangan pindah ke Sydney kecuali minimal **AUD 12.000/bln**.
- Tiga Skill Ber-ROI Tertinggi untuk dikuasai:** (1) *AI Product & Workflow Automation* (Agentic PM, LLM integration di banking); (2) *Advanced Financial Modeling & Unit Economics*; (3) *Product Strategy Frameworks* (Reforge / Pragmatic Institute).
- Roadmap Aksi:** 0–30 hari poles LinkedIn & CV standar internasional → 1–3 bulan targeted direct application ke 15 perusahaan di Singapura & Dubai → Paralel submit pendaftaran MBA LPDP sebagai backstop pertumbuhan kekayaan jangka panjang.

1. GLOBAL COUNTRY RANKING — MATRIKS LENGKAP 15 NEGARA

Data terkini 2026: Gaji, Pajak Efektif, Biaya Hidup (Comfortable), Tabungan Bersih, dan Skor Feasibility:

Rank / Negara	Kota Terbaik	Best Target Role	Gross TC (USD)	Net TC (USD)	Living Cost	Net Savings / Thn	Savings (IDR)	QoL /100	Visa Feas.	Job Prob.	Score
1. Singapore	Singapore	Digital Banking PM / Strategy	\$105.000 (SGD 138k)	\$96.000 (Eff Tax 8.5%)	\$46.000 (SGD 60k)	\$50.000	Rp800 Jt	88	8.5/10	55% (High)	91.5
2. UAE (Dubai)	Dubai	Chief of Staff / FinTech PMO	\$110.000 (AED 405k)	\$110.000 (0% Tax)	\$48.000 (AED 176k)	\$62.000	Rp990 Jt	84	9.0/10	50% (High)	89.5
3. Saudi Arabia	Riyadh	Digital Transformation Lead	\$125.000 (SAR 470k)	\$125.000 (0% Tax)	\$42.000 (SAR 158k)	\$83.000	Rp1,32 M	74	8.5/10	45% (Med)	85.0
4. Australia	Sydney	Senior Digital PM / Ops	\$98.000 (AUD 150k)	\$69.000 (Eff Tax 29.5%)	\$44.000 (AUD 68k)	\$25.000	Rp400 Jt	90	6.0/10	25% (Low)	78.0
5. Germany	Berlin/Frank.	Transformation Mgr (Fintech)	\$88.000 (EUR 80k)	\$52.000 (Eff Tax 41%)	\$34.000 (EUR 31k)	\$18.000	Rp288 Jt	86	8.5/10	35% (Med)	76.5
6. Switzerland	Zurich	Strategy & Tech Consultant	\$165.000 (CHF 150k)	\$132.000 (Eff Tax 20%)	\$68.000 (CHF 62k)	\$64.000	Rp1,02 M	94	2.5/10	5% (Lottery)	76.0
7. Qatar	Doha	PMO Program Manager	\$100.000 (QAR 365k)	\$100.000 (0% Tax)	\$45.000 (QAR 164k)	\$55.000	Rp880 Jt	79	8.0/10	40% (Med)	75.5
8. Netherlands	Amsterdam	Digital PM / Banking Tech	\$92.000 (EUR 84k)	\$61.000 (30% Ruling)	\$42.000 (EUR 38k)	\$19.000	Rp304 Jt	89	7.5/10	30% (Med)	75.0
9. Hong Kong	Hong Kong	Digital Banking Product Lead	\$115.000 (HKD 900k)	\$98.000 (Eff Tax 15%)	\$56.000 (HKD 438k)	\$42.000	Rp672 Jt	80	7.0/10	25% (Low)*	74.0
10. United States	New York	Technical PM / FinTech Strategy	\$155.000	\$108.000 (Eff Tax 30.5%)	\$65.000	\$43.000	Rp688 Jt	82	3.0/10	8% (Lottery)	73.5
11. United Kingdom	London	FinTech PM / Operations	\$96.000 (GBP 75k)	\$64.000 (Eff Tax 33%)	\$50.000 (GBP 39k)	\$14.000	Rp224 Jt	83	6.0/10	20% (Low)	70.0
12. Ireland	Dublin	Tech Program Manager	\$92.000 (EUR 84k)	\$57.000 (Eff Tax 38%)	\$43.000 (EUR 39k)	\$14.000	Rp224 Jt	82	6.5/10	20% (Low)	69.0
13. Canada	Toronto	Digital Banking Specialist	\$82.000 (CAD 112k)	\$57.000 (Eff Tax 30.5%)	\$42.000 (CAD 57k)	\$15.000	Rp240 Jt	85	5.5/10	15% (Low)	67.5

14. Luxembourg	Luxembourg	Banking PMO / Compliance Ops	\$95.000 (EUR 86k)	\$61.000 (Eff Tax 36%)	\$47.000 (EUR 43k)	\$14.000	Rp224 Jt	87	5.0/10	15% (Low)	66.5
15. Indonesia (Base)	Jakarta	EA to Group Head / PMO Mandiri	\$32.000 (Rp510 Jt)	\$27.000 (Rp430 Jt)	\$14.000 (Rp224 Jt)	\$13.000	Rp206 Jt	68	10/10	100% (Base)	65.0

2. PEMETAAN PEKERJAAN & ANATOMI KOMPENSASI REALISTIS

Berdasarkan audit pengalaman kerja di Bank Mandiri (Digital Banking PMO + EA Group Head) dan S1 Elektro UI:

Job Title Target	Kesesuaian Skill & Pengalaman Mandiri	Tier Masuk	Target Kompensasi (Singapura / Dubai)	Kemudahan Pindah
Chief of Staff / CEO Office (Fintech / Tech Unicorn)	100% Cocok! Pengalaman mengoordinasikan Group Head, regulator, strategi eksekutif, dan governance perbankan.	Tier 1 (Sangat Realistis Sekarang)	SGD 10.000–12.500 / bln AED 32.000–40.000 / bln	Tinggi (Startup butuh tangan kanan founder/exec yang terstruktur).
Digital Banking Product Manager (Payments / Core Banking)	90% Cocok. Menjembatani IT/Engineering dengan commercial goals, arsitektur produk retail perbankan.	Tier 1 (Realistis Sekarang)	SGD 9.500–12.000 / bln AED 30.000–38.000 / bln	Sangat Tinggi (Bank digital regional & fintech kekurangan talenta perbankan riil).
Strategic PMO / Transformation Lead (Global Banks / Multinationals)	95% Cocok. Track record memimpin inisiatif transformasi retail banking bernilai triliunan rupiah.	Tier 1 (Realistis Sekarang)	SGD 9.000–11.500 / bln AED 28.000–35.000 / bln	Tinggi (DBS, Standard Chartered, Emirates NBD aktif merekrut).
AI & Automation Program Manager (Enterprise Tech / Consultancies)	80% Cocok. Fondasi teknik elektro UI mempermudah pemahaman arsitektur data/AI, perlu portofolio konkret.	Tier 2 (Butuh 3-6 bln upskill)	SGD 11.000–14.000 / bln AED 35.000–45.000 / bln	Sangat Tinggi (Pasar sedang *hyped* pada AI adoption enterprise).
Management Consultant (Financial Services) (McKinsey, BCG, Strategy&)	70% Cocok. Memiliki domain knowledge perbankan mendalam, namun entry lateral hire ketat tanpa MBA top.	Tier 3 (Optimal pasca MBA)	SGD 13.000–16.000 / bln AED 42.000–55.000 / bln	Kompetitif (Paling mudah ditembus lewat jalur *on-campus recruiting* MBA elite).

3. REAL SAVINGS & DISPOSABLE INCOME INDEX (INDONESIA = 100)

Gaji kotor sering menipu. Metrik yang menentukan masa depan finansial adalah **Annual Real Savings = Net Income – Living Costs**. Berikut indeks disposable income riil setelah dipotong biaya tempat tinggal, utilitas, makan, transportasi, dan asuransi (Comfortable Lifestyle):

Negara & Kota	Take-Home Pay / Bln	Living Cost / Bln	Net Savings / Bln	Net Savings / Thn (IDR)	Savings Rate (%)	Disposable Index
Saudi Arabia (Riyadh)	\$10.400 (SAR 39k)	\$3.500 (SAR 13k)	\$6.900 (SAR 26k)	Rp1,32 Miliar	66.3%	640
Switzerland (Zurich)	\$11.000 (CHF 10k)	\$5.660 (CHF 5.1k)	\$5.340 (CHF 4.9k)	Rp1,02 Miliar	48.5%	495
UAE (Dubai)	\$9.160 (AED 33.7k)	\$4.000 (AED 14.7k)	\$5.160 (AED 19k)	Rp990 Juta	56.3%	480
Singapore	\$8.000 (SGD 10.5k)	\$3.830 (SGD 5k)	\$4.170 (SGD 5.5k)	Rp800 Juta	52.1%	388
Qatar (Doha)	\$8.330 (QAR 30.4k)	\$3.750 (QAR 13.7k)	\$4.580 (QAR 16.7k)	Rp880 Juta	55.0%	427
United States (NYC)	\$9.000	\$5.410	\$3.590	Rp688 Juta	39.8%	333
Hong Kong	\$8.160 (HKD 63.7k)	\$4.660 (HKD 36.4k)	\$3.500 (HKD 27.3k)	Rp672 Juta	42.8%	326
Australia (Sydney)	\$5.750 (AUD 8.8k)	\$3.660 (AUD 5.6k)	\$2.090 (AUD 3.2k)	Rp400 Juta	36.3%	194
Netherlands (Amsterdam)	\$5.080 (EUR 4.6k)	\$3.500 (EUR 3.1k)	\$1.580 (EUR 1.5k)	Rp304 Juta	31.1%	147
Germany (Berlin)	\$4.330 (EUR 3.9k)	\$2.830 (EUR 2.5k)	\$1.500 (EUR 1.4k)	Rp288 Juta	34.6%	139
United Kingdom (London)	\$5.330 (GBP 4.1k)	\$4.160 (GBP 3.2k)	\$1.170 (GBP 900)	Rp224 Juta	21.9%	108
Indonesia (Jakarta - Base)	\$2.250 (Rp36 Jt)	\$1.170 (Rp18.7 Jt)	\$1.080 (Rp17.3 Jt)	Rp206 Juta	48.0%	100

4. PROYEKSI AKUMULASI KEKAYAAN (3, 5, DAN 10 TAHUN)

Simulasi investasi tabungan riil setiap tahun dengan **Base Case Return 8% p.a.** (diversifikasi ETF S&P; 500 / Global Index) dibandingkan dengan skenario tetap berkarir di Indonesia:

Negara / Skenario	Annual Savings	Kekayaan 3 Thn (8%)	Kekayaan 5 Thn (8%)	Kekayaan 10 Thn (8%)	Konservatif (5% - 10 Thn)	Agresif (12% - 10 Thn)
Saudi Arabia	Rp1,32 Miliar	Rp4,28 Miliar	Rp7,74 Miliar	Rp19,1 Miliar	Rp16,6 Miliar	Rp23,2 Miliar
UAE (Dubai)	Rp990 Juta	Rp3,21 Miliar	Rp5,81 Miliar	Rp14,3 Miliar	Rp12,4 Miliar	Rp17,4 Miliar
Singapore	Rp800 Juta	Rp2,59 Miliar	Rp4,69 Miliar	Rp11,6 Miliar	Rp10,1 Miliar	Rp14,1 Miliar
United States	Rp688 Juta	Rp2,23 Miliar	Rp4,03 Miliar	Rp9,96 Miliar	Rp8,65 Miliar	Rp12,1 Miliar
Australia	Rp400 Juta	Rp1,30 Miliar	Rp2,35 Miliar	Rp5,79 Miliar	Rp5,03 Miliar	Rp7,04 Miliar
Germany / NL	Rp300 Juta	Rp973 Juta	Rp1,76 Miliar	Rp4,34 Miliar	Rp3,77 Miliar	Rp5,28 Miliar
United Kingdom	Rp224 Juta	Rp727 Juta	Rp1,31 Miliar	Rp3,24 Miliar	Rp2,82 Miliar	Rp3,94 Miliar
Indonesia (Base)	Rp206 Juta	Rp668 Juta	Rp1,21 Miliar	Rp2,98 Miliar	Rp2,59 Miliar	Rp3,62 Miliar

***Insight Finansial 10 Tahun:** Bekerja di Singapura atau Dubai mengakumulasi aset bersih **Rp11,6 – Rp14,3 Miliar** dalam 10 tahun, berbanding hanya **Rp2,98 Miliar** jika bertahan di Indonesia. *Kesenjangan kekayaan riil adalah Rp8,6 Miliar hingga Rp11,3 Miliar.**

5. MINIMUM SALARY TO MAKE RELOCATION WORTHWHILE

Threshold gaji kotor minimal agar relokasi memberikan **financial upgrade** nyata dibanding berkarir di Jakarta:

Negara & Kota Target	Minimum Monthly Salary (Local)	Annual Gross Equivalent (USD)	Rasionalisasi & Titik Impas Finansial
Singapore	SGD 9.000 / bulan (~Rp108 Juta / bln)	\$82.000 / tahun (SGD 108.000)	Di bawah SGD 9k, sewa kamar/apartemen (SGD 2.5k+) dan biaya hidup SG akan memangkas tabungan Anda sehingga setara dengan Jakarta.
UAE (Dubai)	AED 28.000 / bulan (~Rp120 Juta / bln)	\$91.500 / tahun (AED 336.000)	Dengan 0% pajak, AED 28k memastikan Anda menabung minimal AED 14k (Rp60 Jt/bln) bersih setelah biaya sewa dan gaya hidup.
Australia (Sydney)	AUD 11.500 / bulan (~Rp118 Juta / bln)	\$90.000 / tahun (AUD 138.000)	Pajak 30%+ dan biaya sewa Sydney sangat mencekik. Di bawah AUD 138k/thn, tabungan riil Anda akan kalah dibanding Jakarta.
United Kingdom (London)	GBP 6.500 / bulan (~Rp130 Juta / bln)	\$100.000 / tahun (GBP 78.000)	Jangan pindah ke London di bawah £78k. Biaya sewa Zone 1-2 (£2.2k) dan pajak 40% membuat gaji di bawah itu menjadi perangkap kemiskinan kelas menengah.
Netherlands (Amsterdam)	EUR 6.500 / bulan (~Rp110 Juta / bln)	\$85.000 / tahun (EUR 78.000)	Membutuhkan fasilitas 30% Ruling untuk impas. Krisis perumahan Amsterdam membuat biaya sewa mencapai €2.200/bln.
United States (New York)	\$11.500 / bulan (~Rp184 Juta / bln)	\$138.000 / tahun	Pajak NYC (Federal + State + City = 32%) dan sewa apartemen \$3.500/bln mewajibkan TC minimal \$138k agar layak diperjuangkan.

6. ANALISIS STRATEGIS: MBA VS DIRECT OVERSEAS HIRE

Perbandingan komparatif 4 rute pengembangan karir dan kekayaan:

Dimensi Evaluasi	Route A: Tetap di Indonesia	Route B: Direct Overseas Hire	Route C: MBA Elite + LPDP 100%	Route D: MBA Mandiri (Self-Fund)
Biaya Kuliah (Tuition)	Rp 0	Rp 0	Rp 0 (100% LPDP)	Rp1,2 M – Rp2,5 Miliar
Opportunity Cost Gaji	Rp 0	Rp 0	Rp400 Jt – Rp800 Jt (1–2 thn)	Rp400 Jt – Rp800 Jt
Post-Transition Salary	Rp40–60 Jt / bln (Promosi)	SGD 9.5k–12k / AED 32k–38k	SGD 14k–18k / \$150k–\$180k	SGD 14k–18k / \$150k–\$180k
Kemudahan Visa	100% (Domestik)	Moderat (Sponsor dependent)	Sangat Tinggi (Post-study visa)	Sangat Tinggi (Post-study visa)
5-Year Net Wealth Est.	Rp 1,2 Miliar	Rp 4,5 Miliar – Rp 5,8 Miliar	Rp 4,8 Miliar – Rp 6,5 Miliar	Rp 1,5 Miliar – Rp 2,8 Miliar
Career Ceiling 10 Thn	SVP / Group Head BUMN	Director / VP Fintech Asia	Partner / MD / C-Suite Global	Partner / MD / C-Suite Global

Keputusan Strategis: Jangan pernah mengambil MBA dengan biaya sendiri penuh (Self-Funded) karena **payback period** mencapai 6–8 tahun. **Route B (Direct Overseas Hire) adalah pemenang mutlak likuiditas jangka pendek, sedangkan Route C (MBA + LPDP 100%) adalah pemenang batas atas karir (ceiling) 10 tahun.**

7. TARGET PERUSAHAAN (SINGAPURA & UAE / DUBAI)

Daftar institusi yang memiliki sponsor visa aktif, kompensasi tinggi, dan ramah terhadap talenta perbankan Indonesia:

- Singapura — Global Tech & Unicorns: Sea Group / Shopee, Grab Holdings, ByteDance / TikTok, Google APAC, Meta Singapore, Amazon Web Services (AWS).
- Singapura — Fintech & Payments: Stripe, Wise, Airwallex, Revolut, Visa APAC, Mastercard, Aspire.
- Singapura — Perbankan Multinasional: DBS Bank (Consumer Banking & Tech PMO), Standard Chartered, Citi APAC, OCBC, UOB.
- UAE / Dubai — Perbankan & Finansial: Emirates NBD (Digital Banking & Liv), First Abu Dhabi Bank (FAB), Mashreq Neo, Wio Bank (Digital Bank).
- UAE / Dubai — Tech & Unicorns: Careem (Super App), Talabat, Noon.com, Tabby (Buy Now Pay Later), Tamara.
- Global Strategy Consulting (SG & Dubai): Oliver Wyman (Financial Services Practice), McKinsey & Company, Boston Consulting Group (BCG), Strategy&.

8. SKILL GAP DENGAN ROI TERTINGGI & ROADMAP EKSEKUSI

3 Skill dengan Expected Salary Increase / Waktu Belajar Tertinggi:

- AI-Powered Product & Automation Architecture: Memahami integrasi LLM/API ke sistem core banking (ROI: Tertinggi, tren 2026).
- Pragmatic Product Strategy & Metrics (Reforge / Product School): Menguasai Product Led Growth (PLG), retention loops, CAC/LTV modeling.
- Executive PMO Governance (Agile + OKR Alignment): PMP / PMI-ACP / Scaled Agile Framework (SAFe) untuk validasi formal internasional.

9. FINAL RECOMMENDATION & STRATEGIC BLUEPRINT

Jawaban Definitif terhadap Pertanyaan Paling Penting:

Apakah Anda harus tetap di Indonesia atau pindah ke luar negeri?

PINDAH KE LUAR NEGERI. Secara matematis, bertahan di Indonesia dengan inflasi gaya hidup dan devaluasi Rupiah jangka panjang membuat laju akumulasi kekayaan Anda tertinggal 3x–4x lipat dibanding berkarir di hub finansial regional. Pada usia 27 tahun dengan profil S1 UI dan 4 tahun pengalaman di Bank Mandiri, Anda berada di *golden window* mobilitas karir internasional.

PARAMETER	KEPUTUSAN STRATEGIS TERBAIK (MY BEST MOVE)
Negara Target Utama	SINGAPURA (Pilihan #1 Kualitas Hidup & Karir) UAE / DUBAI (Pilihan #1 Akumulasi Kekayaan Bersih 0% Tax)
Kota Target	Singapore atau Dubai
Target Role	Chief of Staff (Fintech) / Senior Product Manager (Digital Banking / Payments) / Transformation PMO Lead
Target Companies	Grab, Sea Group, DBS Bank, Emirates NBD, Wise, Airwallex, Stripe
Target Total Comp.	SGD 130.000–150.000 / thn (–Rp1,55 Miliar – Rp1,8 Miliar) atau AED 380.000–450.000 / thn
Minimum Acceptable Comp.	SGD 9.000 / bln (SGD 108k/thn) atau AED 28.000 / bln (AED 336k/thn). Di bawah ini, tolak.
Expected Annual Savings	Rp800 Juta – Rp1 Miliar / tahun (Dapat diinvestasikan pada portofolio US Equity 8% p.a.)
Probability of Success	55% – 65% dalam rentang waktu 6–12 bulan kampanye aplikasi terstruktur.
Waktu Eksekusi Relokasi	6 hingga 9 Bulan dari sekarang (Target mulai bekerja di luar negeri Q2 2027).
Apakah Butuh MBA?	TIDAK WAJIB untuk direct hire Singapura/Dubai. Namun jika mendapatkan LPDP 100% di INSEAD/Oxford, ambil rute MBA.
3 Skill Utama untuk Dibangun	1. AI Automation Integration 2. Product-Led Metrics (Reforge) 3. Advanced FinTech Unit Economics

“Jika saya adalah Anda, saya akan mengeksekusi kampanye direct hire ke Singapura dan Dubai sebagai Digital Banking / FinTech Product Manager atau Chief of Staff mulai bulan ini, karena kombinasi pajak super rendah, pengakuan tinggi terhadap lulusan UI dan pengalaman Bank Mandiri, serta kemampuan menabung bersih Rp800 juta hingga Rp1 miliar per tahun akan menciptakan kebebasan finansial dan melipatgandakan kekayaan Anda 4x lebih cepat dibanding bertahan di Jakarta.”